相談テーマ：会社の仕事の現状について

最近、仕事の業務が忙しすぎており、平日はただ、ただ疲れて帰るだけになっており、休日も出勤しています。しかし、まったく終わる見込みもなく、とにかく疲弊しています。他の同僚も同じように忙しく疲弊している状態で周りに業務を振ることもできませんし、その中で自分は仕事が出来る方でもないので、忙しい状況は周囲も分かってくれつつも、厳しい意見で指摘されています。頭では分かっているつもりでも、やはり気持ちが落ち込んでしまいます。実際、トラブルも多いですし、その処理に追われているといたちごっこです。色々とアドバイスはいただくのですが、しなくてはいけないことが増えるばかりで最近は負担に感じています。

お客様も、要求度は高く、チェックが厳しいので、丁寧に仕事をしたいと思っていますが、おそらく私のやり方は効率が悪いのでしょう。とはいえ、相談をしてみても、自分で考えろと言われるばかりです。自分なりに考えてやった結果については、「なんでこんな風にやったのか」と言われてしまし、どうしたらいいのでしょうか。

私は４０代ですので子どもをつくりたいのですが、このような状況を見ている妻は不安しか感じないようで、こんな中で子どもは作れないと言っています。妻も同世代ですので高齢出産にもなるので、本当は子どもが欲しいと思うんです。はっきりは言いませんが、私に気を使っているんでしょう。今は、目の前のことに追われるだけで、何がしたいかもわからなくなってきています。病院を勧められることもありますが、そんな時間はありませんし、会社としてもこの状態で問題があれば責任問題になるのだと思いますが、正直そうなってくれたたら止めてくれるのかなと思います。かんがえるのももう嫌なんです。

この相談が１往復と想定されてらとしたら、どのような返信文を作成しますか？

また、どのような点を特に注意して返信を作成したかかんたんにまとめてください。

提出期限

１０月２５日（日）２４時までに事務局まで返信文を送付ください。